

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หน่วยงาน... กองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ งบหน่วยงาน งบบูรณาการ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น ๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกท.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก ไลน์ ไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง ๕ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔ มี.ค. ๒๕๖๙	ผ.บ.ท.กท.กสอ. น.ส. ตียาวรณ	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป้าหมายการคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๒ ประการ สุจริต จิตอาสา ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๒ ประการ สุจริต จิตอาสา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กข.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุ้มครองของกรมส่งเสริม ให้ความรู้ของกรมส่งเสริม มาตราการกรม มีกฏปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม อย่งต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนา คุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ของ กข.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน แผน ๑ แผน จำนวน ๕กลุ่ม งานและ จำนวน ๑ คำสั่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔ มี.ค. ๖๙	คณะทำงาน น.ส.ติยาภรณ์ ผบพ.กข.กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ดำเนินการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “พิธีปฐมนิเทศ” ของข้าราชการที่ดี” ของ กข.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระ ยุคบาท ในฐานะข้าราชการของ แผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก ทีวีแชต	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๕ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๙	น.ส. สกฉณีย์ น.ส.วราวรรณ น.ส.ศุภางกรณ ผบพ.กสอ.	ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.	กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปณิธาน จิตสำนึกด้านทุจริต ของ กข.ภสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานให้มี คุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ ชำรภาพการต่อเชื้อ และปณิธาน จิตสำนึกในการตระหนักรู้ถึงผลกระทบ ของการทุจริตให้ทราบการผิดสัมภักดิ์ และเสียชื่อเสียงในหน้าที่ปฏิบัติ และศักดิ์ศรีข้าราชการครบถ้วน ทั่วถ้วนและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากร ได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิ มิชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิ มิชอบ	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน บุคลากรผู้ ที่ได้รับการ ปลูกฝังฯ ๕๒ คน จำนวน บุคลากรผู้ที่ ผ่านการทดสอบฯ ๕๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ มี.ค. ๖๙	น.ส. สกฉณิย์ น.ส.วรารณ น.ส.ศุภิษากรณ ฝบพ.ภสอ.	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐาน หากจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการ ทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.	กิจกรรม กข.กสอ. ให้ด้วยใจ ได้ด้วยสุข ของเล็กจากรา เติมเต็มเค้าใจ	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานท่าอากาศยานเพื่อคนอื่น และ สังคม โดยมีวัตถุประสงค์ตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยอาสาสมัครแม่บ้านภาค ประชาชนหรือภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น โกลด์ เว็บไซต์ บอร์ด เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๕๗ คน ผู้เข้าร่วม จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่มี งบประมาณ	๑ พ.ค ๒๕๖๙	กบ.กข.กสอ.	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ การสร้างการมีส่วนร่วมใน ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้อ ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๖.	กิจกรรม กข.กสอ ปลูกด้วยมือ ฟื้นฟู ระบบนิเวศชายทะเล ด้วยใจชาวตาดีพร้อม	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานใน การทำควมดีรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้ หลักจริยธรรมและการจัดการที่	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวน ๑ ครั้ง	๔๐๘๐	๒๔ เม.ย. ๖๙	กบ.กข.กสอ.	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ดี แสดงออกถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๓๒ คน ผู้เข้าร่วม จำนวน ๓ ช่องทาง			กม.ภช.ภสอ. บุคคล	
๗.	กิจกรรม " สงกรานต์ ภช. ชื่นฉ่ำใจ "	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมและประเพณีไทย คำนิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมและประเพณีไทย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง งบประมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เม.ย. ๖๙	กม.ภช.ภสอ.	คุณธรรมเป็นหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๘.	กิจกรรม ภช.ภสอ. ป็นขวด ป็นบุญ หนุน น้ำใจ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตามตาม หลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทาง	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๓๒ คนผู้เข้าร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.- เม.ย. ๖๙	กบ.ภช.ภสอ.	คุณธรรมเป็นหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙.	กิจกรรม “กช.กสอ. เลิกกล่อง ถอดแก้ว งดพลาสติก เปลี่ยน กล่องใหม่เป็นกล่อง ซ้ำ”	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่ บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความ พอประมาณ ความมีเหตุผล การ สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรมประกอบการวางแผนการ ตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๖ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๙	กม.กช.กสอ.และ กร.กช.กสอ.	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐.	กิจกรรม “คนดี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมไพศาล ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง การสืบสานวิถีวัฒนธรรม	จำนวน ๕ ตำแหน่ง จำนวน ๕ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ มี.ค - ๗ พ.ค. ๖๙	กช.กช.กสอ.	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์การต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์
								ประกาศองค์การคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กช. กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับรางวัลคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนออกมา คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	ไทยที่งดงาม ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป็นแบบ อย่างที่ดี (พอเพียง วินัย สุจริต ใจอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลกิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จำนวน ๕ กลุ่มงาน จำนวน ๕ คน ๑ ช่องทาง ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้	๓๐ มี.ค - ๗ พ.ค. ๖๙	กจ. กช. กสอ.	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ในการดำเนินงานโครงการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	<p>ไทยที่ตื่นม ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ตัน ๑ กลุ่มงาน</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลกิจกรรม</p> <p>(๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง</p> <p>(๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๗ คน</p> <p>๑ ช่องทาง</p> <p>๒ ช่องทาง</p>				ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๙ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิจิตร และประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร
รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๕,๐๘๐ บาท					


 (นายเจษฎา ถาวรศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาขีดความสามารถผู้ดูแลสหกรณ์