



คำสั่งกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม

ที่ ๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม  
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity And Transparency Assessment : ITA)  
ของกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม

ตามคำสั่ง กองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) เพื่อทำหน้าที่เสนอแผนปฏิบัติขับเคลื่อน และรายงานการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้ง ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้ยกเลิกคำสั่งกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

ข้อกำหนด ...

ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

#### องค์ประกอบ

|                                                            |                                 |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม        | ที่ปรึกษา                       |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                                 | ประธานคณะทำงาน                  |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการ                       | คณะทำงาน                        |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการรวมกลุ่มอุตสาหกรรม              | คณะทำงาน                        |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมรายสาขา                  | คณะทำงาน                        |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการจัดการธุรกิจ                    | คณะทำงาน                        |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบริการธุรกิจอุตสาหกรรม             | คณะทำงาน                        |
| ๘. นางสาวสุภัค เอี่ยมอร่ามศักดิ์<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม   | คณะทำงาน                        |
| ๙. นางสาวกาญจนา จอมสังข์<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม           | คณะทำงาน                        |
| ๑๐. นายลัทธพรหม เหนือทอง<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม           | คณะทำงาน                        |
| ๑๑. นางสาวณัฐารมย์ อีสริยนานนท์<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม    | คณะทำงาน                        |
| ๑๒. นางสาวเพชรรัตน์ สมัคสมบุรณ์ศรี<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน                        |
| ๑๓. นางสาววรรณ พงษ์จรรณ<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม            | คณะทำงาน                        |
| ๑๔. นางสาวสกลณีย์ สอนอ่วม<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม          | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑๕. นางสาวสุจิตตรา แก้วกล้า<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม        | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

#### อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กำหนด

(๓) ประชุม ...

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม มอบหมาย  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม