

การเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางการจ้างที่ปรึกษา
ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการพัฒนาการรวมกลุ่มและเชื่อมโยงอุตสาหกรรมเป้าหมาย กลุ่มยานยนต์แห่งอนาคต พื้นที่ จังหวัดชลบุรีและใกล้เคียง และกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ พื้นที่กรุงเทพฯและ ปริมณฑล ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพและเชื่อมโยงการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓,๖๕๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๔. วันที่กำหนดราคากลาง วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เป็นเงิน ๓,๖๕๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๒,๔๙๖,๐๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หมายถึง กลุ่มงานที่มีลักษณะที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะทาง เช่น ด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม การเงินการบัญชี วิจัย กฎหมาย ท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และด้านเทคโนโลยี-สารสนเทศ

๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา

๑) หัวหน้าโครงการ จำนวน ๑ คน โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ภูมิวุฒิ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

- ประสบการณ์ มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ การวางแผนกลยุทธ์ ระดับองค์กร การบริหารโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการรวมกลุ่มและการเชื่อมโยงกลุ่ม และให้คำปรึกษาแนะนำ ด้านต่างๆ เช่น ด้านการเพิ่มผลิตภาพ และด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมศักยภาพ (S-Curve และ New S-Curve) ไม่ต่ำกว่า ๑๑ ปี

๒) ที่ปรึกษา จำนวน ๒ คน โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ภูมิวุฒิ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

- ประสบการณ์ มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ การวางแผนกลยุทธ์ ระดับองค์กร การบริหารโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการรวมกลุ่มและการเชื่อมโยงกลุ่ม และให้คำปรึกษาแนะนำ ด้านต่างๆ เช่น ด้านการเพิ่มผลิตภาพ และด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และหรืออุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๓) ผู้ประสานงานโครงการ จำนวน ๒ คน โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

- มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโครงการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๓ จำนวนบุคลากร ๔ คน

ตารางรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายที่ปรึกษา

ที่	รายการ	รวมเงิน (บาท)
๑.	ค่าตอบแทนบุคลากรหลัก (ระยะเวลาดำเนินงาน ๖ เดือน) - หัวหน้าโครงการจำนวน ๑ คน (ปริญญาโท ประสบการณ์อย่างน้อย ๑๑ ปี) (๑ คน x ๖ เดือน x เงินเดือน ๗๐,๐๐๐ บาท)	๔๒๐,๐๐๐
๒.	- ที่ปรึกษาจำนวน ๖ คน (ปริญญาโท ประสบการณ์อย่างน้อย ๕ ปี) (๖ คน x ๖ เดือน x ๕๓,๐๐๐ บาท) ค่าตอบแทนบุคลากรสนับสนุน (ระยะเวลาดำเนินงาน ๔ เดือน) - ผู้ประสานงานโครงการ ๒ คน (ปริญญาตรี) (๒ คน x ๔ เดือน x ๑๕,๐๐๐ บาท)	๑,๘๓๖,๐๐๐
๓.		๒๕๐,๐๐๐
รวม		๒,๔๙๖,๐๐๐

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์

-ไม่มี-

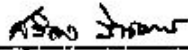
๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

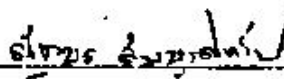
๘. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ๑,๑๕๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

ที่	รายการ	รวมเงิน (บาท)
๑	สัมมนาเพื่อจัดทำหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการการพัฒนากลุ่มอุตสาหกรรมโดยดำเนินการตามแนวทางการพัฒนา Cluster ระยะเวลา ๒ วัน (๑๕๐,๐๐๐ บาท/ครั้ง/กลุ่ม * ๒ กลุ่ม * ๒ ครั้ง)	๓๐๐,๐๐๐
๒	กิจกรรมเชื่อมโยงให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มภายในหรือระหว่างกลุ่มอุตสาหกรรม (๒๕,๐๐๐ บาท/กลุ่ม * ๒ กลุ่ม)	๕๐,๐๐๐
๓	กิจกรรมที่คัดเลือกมาดำเนินงาน ๒ กิจกรรม/กลุ่ม (๕๐,๐๐๐ บาท/กลุ่ม * ๒ กลุ่ม)	๑๐๐,๐๐๐
๔	กิจกรรมระดมสมองเพื่อจัดทำแผนและเลือกหัวข้อต้นแบบผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการในการพัฒนาวิศวกรรมของกลุ่มที่มีการเชื่อมโยงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากลุ่ม (๒๕,๐๐๐ บาท/กลุ่ม * ๒ กลุ่ม)	๕๐,๐๐๐
๕	ค่าดำเนินการนำร่องพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบวิศวกรรมและกิจกรรมทดสอบตลาด (๒๐๐,๐๐๐ บาท/กลุ่ม * ๒ กลุ่ม)	๔๐๐,๐๐๐
๖	จัดดำเนินกิจกรรมการประชุมกลุ่ม ๖ ครั้ง	๕๐,๐๐๐
๗	จัดกิจกรรมและทำสื่ออุปกรณ์ต่างๆ ในการนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานของกลุ่ม Success Case และวิดีโอคลิป lesson learned (๘๕,๐๐๐ บาท/กลุ่ม * ๒ กลุ่ม)	๑๗๐,๐๐๐
๘	ค่าจัดทำรายงาน	๓๔,๐๐๐
รวม		๑,๑๕๔,๐๐๐

๔. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)



(นางสาวจุฑามาส จินตวัฒน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ
ประธานกรรมการ



(นายณัฐพร สมบูรณ์ทรัพย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ
กรรมการ

๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

๑๐.๑ แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยอัตราใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๓/ว.๔๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง

๑๐.๒ หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๓/๑๒๗๒๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

๑๐.๓ แนวทางการคำนวณอัตราค่าตอบแทนบุคลากร

อัตราเงินเดือนพื้นฐาน กลุ่มวิศวกร (ที่ปรึกษาอิสระ)

บุคลากรหลัก

ระดับการศึกษา ประสบการณ์ เงินเดือนพื้นฐาน อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนบุคลากร

ก.ปริญญาโท (๑๑-๑๕ ปี) อัตรา ๔๔,๐๐๐ บาท Mark-Up Factor ๑.๔๓ = ๗๐,๐๐๐ บาท

ข.ปริญญาโท (๕-๑๐ ปี) อัตรา ๓๖,๐๐๐ บาท Mark-Up Factor ๑.๔๓ = ๕๑,๔๘๐ บาท

บุคลากรสนับสนุน

ระดับการศึกษา ประสบการณ์ เงินเดือนพื้นฐาน อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนบุคลากร

ก.ปริญญาตรี อัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ อัตราค่าตอบแทน ที่ปรึกษาอิสระ Mark-Up Factor ๑.๔๓ จำนวนวัน/เดือน ๓๐ วัน

๑๐.๔ หลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณาประมาณรายจ่ายประจำปี การฝึกอบรม สัมมนา การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ การจ้างที่ปรึกษา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ฉบับเดือน มกราคม ๒๕๖๑ ของสำนักงานงบประมาณ

ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา(Term of Reference : TOR)
กิจกรรมการพัฒนาการรวมกลุ่มและเชื่อมโยงอุตสาหกรรมเป้าหมาย
กลุ่มยานยนต์แห่งอนาคต พื้นที่จังหวัดชลบุรีและใกล้เคียง
และกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ พื้นที่กรุงเทพฯและปริมณฑล
ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพและเชื่อมโยงการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีแผนการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ปี ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมุ่งปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจสู่ประเทศไทย ๔.๐ เน้นพัฒนาเศรษฐกิจเชิงนวัตกรรมและสร้างสรรค์ในทุกระดับ เพื่อให้ประเทศไทยหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่ประเทศที่มีรายได้สูง กลไกการขับเคลื่อนที่สำคัญมุ่งเน้นการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรม การบูรณาการการทำงานร่วมกับภาครัฐ และเอกชนทุกภาคส่วน พร้อมเชื่อมโยงเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายผ่านมาตรการส่งเสริม สนับสนุนเสริมแกร่งครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านการเงิน การตลาด การเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตภาพ เพื่อการยกระดับขีดความสามารถของภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายตลอดโซ่อุปทาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอุตสาหกรรมให้มีสมรรถนะและยกระดับขีดความสามารถในการประกอบการ ด้วยกลยุทธ์พัฒนาการรวมกลุ่มทางอุตสาหกรรม (Cluster) เพื่อต่อยอด SMEs ให้เข้มแข็งโดยมุ่งพัฒนาศักยภาพและการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมควบคู่กับการพัฒนาปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ด้วยกระบวนการพัฒนาการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมตามแนวทางคลัสเตอร์ เพื่อสร้างความร่วมมือบนพื้นฐานของการแข่งขัน (Competition) โดยผู้ที่เกี่ยวข้องในคลัสเตอร์นั้นๆ ร่วมกันกำหนดทิศทาง เป้าหมาย และกลยุทธ์ การพัฒนาอุตสาหกรรม มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ความรู้ ตลอดจนทรัพยากรต่าง ๆ ระหว่างกัน เชื่อมโยงความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สถาบันการเงิน ตลอดจนหน่วยงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการนำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัล ปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจจากเดิมที่ขับเคลื่อนด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพในการผลิตภาคอุตสาหกรรม ไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation Drive Economy) การต่อยอดอุตสาหกรรมกลุ่มเดิมที่มีศักยภาพ (First S-Curve) และอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) เป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการต่อยอดและสร้าง S-curve ตัวใหม่ ซึ่งเป็นกลไกหลัก ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) และเป็นเครื่องมือผลักดันให้ประเทศก้าวเข้าสู่ ประเทศไทย ๔.๐ ตลอดจนผลักดันเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตก้าวไปสู่ประเทศที่มีศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคตให้เข้มแข็งเกิดเป็นพันธมิตรทางธุรกิจในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ตลอดโซ่อุปทาน (Value Chain) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมพัฒนา ในการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์มาประยุกต์ใช้ในธุรกิจ เพื่อก่อให้เกิดการเพิ่มผลผลิตภาพและนวัตกรรม นำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

๒๖๓

✓

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการรวมกลุ่มให้เข้มแข็งและยกระดับความร่วมมือเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาต่อยอดไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ที่ใช้เทคโนโลยีการผลิตและดิจิทัล ในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ กลุ่มอุตสาหกรรมที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ๑ กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มละ ๒๐ กิจการ

๓.๒ กลุ่มอุตสาหกรรมที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ๑ กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มละ ๒๐ กิจการ

๔. สาขาเป้าหมาย

สาขายานยนต์แห่งอนาคต และสาขาหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

จังหวัดกรุงเทพฯและปริมณฑล จังหวัดชลบุรีและใกล้เคียง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ ภายใน ๒๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๗. วงเงินงบประมาณ

๓,๖๕๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต

- **เชิงปริมาณ :** การพัฒนาอุตสาหกรรมจำนวนกลุ่มอุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาต่อยอดการใช้เทคโนโลยีก่อให้เกิดผลิตภาพ นวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเชื่อมโยงเครือข่าย ส่งเสริมการรวมกลุ่มและเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ๒ กลุ่ม / ๕๐ กิจการ ได้แก่กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ๑ กลุ่มอุตสาหกรรมกลุ่มละ ๒๐ กิจการ และกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ๑ กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มละ ๒๐ กิจการ
- **เชิงคุณภาพ :** ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อกระบวนการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๙. ผลลัพธ์

	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ผลลัพธ์ (Outcome)	๑. จำนวนวิสาหกิจในกลุ่มยานยนต์แห่งอนาคต (ปีที่ ๒) มีผลิตภาพเพิ่มขึ้นอย่างใดอย่างหนึ่ง - ลดการสูญเสียลงได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓ หรือ - ลดต้นทุนลงได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒ หรือ - มูลค่ายอดขายเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ร้อยละ	๘๐
	๒. ระดับความสำเร็จที่กลุ่มอุตสาหกรรมสามารถบรรลุได้ตามขั้นความสำเร็จของการรวมกลุ่ม (Milestone) (Cluster Form ๑) อย่างน้อย - กลุ่มยานยนต์แห่งอนาคต (ปีที่ ๒) - กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (ปีที่ ๑)	ระดับ ระดับ	๓ จาก ๕ ๒ จาก ๕
	๓. เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจจากการเชื่อมโยงธุรกิจกลุ่มละ	ล้านบาท	๑๐

๑3๐๐ ✓
๒

๑๐. วิธีการจัดจ้างที่ปรึกษา

ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 70 วรรคหนึ่ง งานจ้างที่ปรึกษา (2) งานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก (ข) เป็นงานที่ซับซ้อน ซับซ้อนมาก หรือมีเทคนิคเฉพาะไม่เหมาะที่จะดำเนินการโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

๑๑. ขอบเขตของงานและวิธีการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมพัฒนาการรวมกลุ่มยานยนต์แห่งอนาคตพื้นที่จังหวัดชลบุรีและใกล้เคียงและกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ พื้นที่กรุงเทพฯและปริมณฑล บรรลุวัตถุประสงค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมจะจัดจ้างที่ปรึกษาที่มีความพร้อม มีบุคลากร และทีมงานที่มีความรู้ ประสบการณ์ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ของโครงการ เพื่อให้ SMEs ได้รับการพัฒนาให้สามารถสร้างและเชื่อมโยงให้เกิดเครือข่ายคลัสเตอร์ เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและผลานการใช้ประโยชน์ด้านทรัพยากร ข้อมูลและพัฒนาบุคลากรร่วมกัน ดังนี้

๑๑.๑ จัดตั้งและเตรียมความพร้อมทีมงาน ที่ปรึกษาควรกำหนดทีมงาน และระบุชื่อบุคคลที่รับผิดชอบการดำเนินงานในด้านต่างๆ เช่น ผู้จัดการโครงการ ผู้ประสานงาน ผู้ดูแลระบบข้อมูลและเอกสาร รายชื่อที่ปรึกษา/วิทยากร หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถานที่ติดต่อ โดยระบุรายละเอียดที่สามารถติดต่อ/ประสานงานได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง ได้แก่ ที่อยู่ โทรศัพท์ โทรสาร E-mail รวมทั้งจัดการประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อม เพื่อทำความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับทีมงาน และทีมที่ปรึกษา/วิทยากร

๑๑.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานโดยระบุรายละเอียด วัตถุประสงค์ ขอบเขตการดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมและจัดทำ Gantt Chart เพื่อแสดงแผนการทำงานในแต่ละกิจกรรม และระบุผู้รับผิดชอบให้ครบถ้วน

๑๑.๓ คัดเลือกหรือทบทวนรายชื่อวิสาหกิจที่เข้าร่วมกลุ่มอุตสาหกรรมร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รวมทั้งชี้แจงรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ให้กับผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ชื่อโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงาน จำนวนชั่วโมงให้คำปรึกษาแนะนำ (ถ้ามี) ระยะเวลาการดำเนินงาน วงเงินงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน และผลประโยชน์ที่ผู้รับบริการจะได้รับ พร้อมจัดทำเป็นเอกสารแจ้งให้ผู้ประกอบการได้ทราบและแนบส่งในรายงานงวด

๑๑.๔ จัดทำแผนการพัฒนาในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคตและกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในกลุ่มอุตสาหกรรม และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในกลุ่มอุตสาหกรรมในการพัฒนาต่อยอดการใช้เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ก่อให้เกิดผลิตภาพ นวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการดังนี้

๑) จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เพื่อใช้ในการพัฒนาในระยะ ๓-๕ ปี (Cluster Roadmap) จำนวน ๑ แผน/กลุ่ม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- ประเมินปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของกลุ่มอุตสาหกรรมและประเมินศักยภาพกลุ่มด้วยเครื่องมือการดำเนินธุรกิจ เช่น Diamond Model SWOT เป็นต้น
- ทบทวนแผนภาพคลัสเตอร์ (Cluster Map) กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต พื้นที่จังหวัดชลบุรีและใกล้เคียง และจัดทำแผนภาพคลัสเตอร์ (Cluster Map) กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ พื้นที่กรุงเทพฯและปริมณฑล
- กำหนด/ทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริหารของกลุ่ม และกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ คณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินการ

๒) ดำเนินการจัดสัมมนาในการจัดทำแผนการพัฒนากลุ่มและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกภายในกลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/กลุ่ม ระยะเวลาในการสัมมนาไม่น้อยกว่า ๒ วัน/กลุ่ม จำนวนคนเข้าสัมมนาไม่น้อยกว่า ๒๕ คน/กลุ่ม

๓) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ในการดำเนินการพัฒนากลุ่ม ในระยะเวลา ๑ ปี (Action Plan) จำนวน ๑ แผน/กลุ่ม และลำดับความสำคัญของกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ

๔) จัดทำโครงการนำร่อง (Pilot Project) ในการพัฒนากลุ่มให้มีนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการ จำนวน ๑ โครงการ/กลุ่ม

๑๑.๕ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการและโครงการนำร่องในการพัฒนากลุ่มให้มีนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการ ดังนี้

๑) ประชุมระดมสมองเพื่อจัดทำแผนและเลือกหัวข้อต้นแบบผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการในการพัฒนานวัตกรรมของกลุ่มที่มีการเชื่อมโยงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากลุ่ม เช่น สถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา วิทยาลัยขนาดใหญ่ (Big Brother) และศูนย์ปฏิบัติการอุตสาหกรรม ๔.๐ (ITC)

๒) ให้คำปรึกษาในการพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการ ร่วมกับกลุ่มจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ Man-Day/กลุ่ม เพื่อให้ได้ต้นแบบอย่างน้อย ๒ ต้นแบบ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และอย่างน้อย ๑ ต้นแบบในกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ

๓) นำต้นแบบที่ได้ไปดำเนินการเชื่อมโยงหรือทดสอบตลาด ๑ ครั้งในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

๔) จัดทำแนวทางหรือข้อเสนอแนะที่จะนำต้นแบบไปสู่เชิงพาณิชย์ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

๑๑.๖ ดำเนินกิจกรรมเชื่อมโยงให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่มอุตสาหกรรม หรือระหว่างกลุ่มอุตสาหกรรม หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หมู่บ้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ (CV) แพลตฟอร์มการค้าออนไลน์ และแหล่งเงินทุน ให้เกิดความร่วมมือเรื่องการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือการพัฒนาธุรกิจร่วมกัน จำนวน ๑ เรื่องต่อกลุ่ม

๑๑.๗ ดำเนินกิจกรรมการประชุมกลุ่มโดยมีคณะกรรมการ สมาชิกกลุ่ม เข้าร่วมการประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวน ๑๔ กิจการ/กลุ่ม) จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/กลุ่ม ตลอดโครงการ เช่น การประชุมเพื่อประเมินติดตามความคืบหน้าและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงพัฒนาการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

๑๑.๘ ดำเนินกิจกรรมนำเสนอผลสรุปการดำเนินงานของกลุ่มเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสมาชิก และประชาสัมพันธ์ให้องค์กรภายนอกหรือผู้เกี่ยวข้องได้รับรู้ จำนวน ๑ ครั้ง/กลุ่ม และนำเสนอข้อมูลสรุปผล Success Case ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องต่อกลุ่ม และวิดีโอคลิป ถอดบทเรียนการพัฒนาธุรกิจจากการรวมกลุ่ม (lesson learned)

๑๑.๙ ดำเนินการบันทึกข้อมูลในแบบฟอร์มที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด คือ ๑) แบบข้อมูลเบื้องต้นผู้รับบริการ A๓/๖๒ ๒) แบบประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ S/๖๒ ๓) แบบประเมินผลลัพธ์ O๑/๖๒ พร้อมจัดเก็บข้อมูลเปรียบเทียบกับยอดขาย ส่งออก ลดต้นทุน ลดของเสียและนวัตกรรม ตามเอกสารที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๑๑.๑๐ เข้าร่วมประชุมบูรณาการกับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามความเหมาะสมและเข้าร่วมกิจกรรม และ/หรือแจ้งผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ให้เข้าร่วมกิจกรรมกับผู้ว่าจ้างทุกครั้งและผู้ว่าจ้างเชิญเข้าร่วมกิจกรรม

๑๑.๑๑ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน และบทสรุปสำหรับผู้บริหาร เมื่อปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๒๓

๑๒. การส่งมอบงาน (การแบ่งงวดงาน)

กำหนดระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินงานและการส่งมอบงานกิจกรรมเป็น ๔ งวด ดังนี้

๑๒.๑ งวดงานที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง จัดส่งรายงานการศึกษาเบื้องต้น (Inception Report) ประกอบด้วยงานที่ส่งมอบดังนี้

๑. จัดตั้งและเตรียมความพร้อมทีมงาน ที่ปรึกษาควรกำหนดทีมงาน และระบุชื่อบุคคลที่ได้รับผิดชอบการดำเนินงานในด้านต่างๆ เช่น ผู้จัดการโครงการ ผู้ประสานงาน ผู้ดูแลระบบข้อมูลและเอกสาร รายชื่อที่ปรึกษา/วิทยากร หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถานที่ติดต่อ โดยระบุรายละเอียดที่สามารถติดต่อ/ประสานงานได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง ได้แก่ ที่อยู่ โทรศัพท์ โทรสาร E-mail รวมทั้งจัดการประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อม เพื่อทำความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับทีมงานและทีมที่ปรึกษา/วิทยากร

๒. จัดทำแผนการดำเนินงานโดยระบุรายละเอียด วัตถุประสงค์ ขอบเขตการดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมและจัดทำ Gantt Chart เพื่อแสดงแผนการทำงานในแต่ละกิจกรรม และระบุผู้รับผิดชอบให้ครบถ้วน

๓. คัดเลือกหรือทบทวนรายชื่อวิสาหกิจที่เข้าร่วมกลุ่มอุตสาหกรรมร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รวมทั้งชี้แจงรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ให้กับผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ชื่อโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงาน จำนวนชั่วโมงให้คำปรึกษาแนะนำ (ถ้ามี) ระยะเวลาการดำเนินงาน วงเงินงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน และผลประโยชน์ที่ผู้รับบริการจะได้รับ พร้อมจัดทำเป็นเอกสารแจ้งให้ผู้ประกอบการได้ทราบและแนบส่งในรายงานงวด

๑๒.๒ งวดงานที่ ๒ ภายใน ๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง จัดส่งรายงานขั้นกลาง (Interim Report) ประกอบด้วยงานที่ส่งมอบดังนี้

๑. ผลจากการจัดสัมมนาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ โครงการนำร่อง ในการพัฒนากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ

๒. ประชุมระดมสมองเพื่อจัดทำแผนและเลือกหัวข้อต้นแบบผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการในการพัฒนานวัตกรรมของกลุ่มที่มีการเชื่อมโยงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากลุ่ม เช่น สถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา วิสาหกิจขนาดใหญ่ (Big Brother) และศูนย์ปฏิบัติการอุตสาหกรรม ๔.๐ (ITC)

๓. ให้คำปรึกษาในการพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการร่วมกับกลุ่มจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ Man-Day/กลุ่ม เพื่อให้ได้ต้นแบบอย่างน้อย ๒ ต้นแบบ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และอย่างน้อย ๑ ต้นแบบในกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ

๑๒.๓ งวดงานที่ ๓ ภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง โดยจัดส่งรายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ประกอบด้วยงานที่ส่งมอบ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาในการพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการร่วมกับกลุ่มจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ Man-Day/กลุ่ม (จนครบถ้วนจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ Man-Day/กลุ่ม) เพื่อให้ได้ต้นแบบอย่างน้อย ๒ ต้นแบบ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และอย่างน้อย ๑ ต้นแบบในกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ

๒. ดำเนินกิจกรรมเชื่อมโยงให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่มอุตสาหกรรม หรือระหว่างกลุ่มอุตสาหกรรม หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หมู่บ้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ (CIV) แพลตฟอร์มการค้าออนไลน์ และแหล่งเงินทุน ให้เกิดความร่วมมือเรื่องการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือการพัฒนาธุรกิจร่วมกัน จำนวน ๑ เรื่องต่อกลุ่ม

๓. ดำเนินกิจกรรมที่ได้คัดเลือกและลำดับความสำคัญแล้วจำนวน ๒ กิจกรรม/กลุ่ม

๓๒.๔ งบประมาณที่ ๔ ภายใน ๒๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง โดยจัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ประกอบด้วยงานที่ส่งมอบ ดังนี้

๑. นำต้นแบบผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการที่ได้ไปดำเนินการเชื่อมโยงหรือทดสอบตลาด จำนวน ๑ ครั้ง ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

๒. จัดทำแนวทางหรือข้อเสนอแนะที่จะนำต้นแบบไปสู่เชิงพาณิชย์ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

๓. ดำเนินกิจกรรมการประชุมกลุ่มโดยมีคณะกรรมการ สมาชิกกลุ่ม เข้าร่วมการประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวน ๑๔ กิจกรรม/กลุ่ม) จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/กลุ่ม ตลอดโครงการ เช่น การประชุมเพื่อประเมินติดตามความคืบหน้าและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงพัฒนาการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

๔. ดำเนินกิจกรรมนำเสนอผลสรุปการดำเนินงานของกลุ่มเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสมาชิก และประชาสัมพันธ์ให้องค์กรภายนอกหรือผู้เกี่ยวข้องได้รับรู้ จำนวน ๑ ครั้ง/กลุ่ม และนำเสนอชุดสรุปผล Success Case ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องต่อกลุ่ม และวิดีโอคลิป lesson learned ถอดบทเรียนการพัฒนาธุรกิจโดยการรวมกลุ่ม

๕. ดำเนินการบันทึกข้อมูลในแบบฟอร์มที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด คือ ๑) แบบข้อมูลเบื้องต้นผู้รับบริการ A๓/๖๒ ๒) แบบประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ S/๖๒ ๓) แบบประเมินผลลัพธ์ O๓/๖๒ พร้อมจัดเก็บข้อมูลเปรียบเทียบยอดขาย ส่งออก ถดถอยทุน ถดของเสียและนวัตกรรมตามเอกสารที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๖. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและบทสรุปผู้บริหาร

หมายเหตุ

การจัดทำเอกสารรายงานเพื่อส่งงานแต่ละงวดงาน ให้จัดทำรายงานในรูปแบบเอกสารจำนวน ๒ ฉบับ และในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ใส่แผ่น CD หรือ DVD จำนวน ๒ ชุด มีรายละเอียดดังนี้

๑) จัดส่งรายงานที่จัดทำเป็นเอกสารรูปเล่มโดยรายงานดังกล่าวให้มีลักษณะอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- มีสารบัญ
- ใส่เลขหน้ากำกับทุกหน้า
- มีรายงานการดำเนินกิจกรรม (เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ให้คำปรึกษา) ทุกรายการในงวดงานนั้น โดยให้จัดทำสรุปรายละเอียดของกิจกรรมอันประกอบด้วยชื่อกิจกรรม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาสถานที่ ชื่อวิทยากร จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม รูปภาพกิจกรรมตามสมควร ผลที่ได้รับจากการประเมินผลหรือความพึงพอใจและข้อเสนอแนะ เป็นต้น

- มีเอกสารประกอบที่ใช้ในการประชุม บรรยาย อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และ รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้ง โดยเอกสารประกอบ และรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ให้แยกไว้ในภาคผนวกท้ายรายงาน

๒) ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าวต้องมีเนื้อหาตรงกันและครบถ้วนเหมือนในรายงานเอกสารที่เป็นรูปเล่มและให้จัดทำไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ (format) ของ Microsoft Office - Word (.doc), Excel (.xls), PowerPoint (.ppt), Portable Document Format (.pdf) หรือรูปภาพ (.bmp, .jpg, .tif) รูปแบบใดรูปแบบหนึ่งหรือประกอบกันหลายรูปแบบก็ได้หากที่ปรึกษาต้องการส่งไฟล์รายงานอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบอื่นนอกเหนือจากที่กล่าวถึงจะต้องได้รับความยินยอมจากหน่วยงานเจ้าของโครงการก่อน

ทั้งนี้ ในรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ในการเบิกเงินงวดสุดท้ายให้จัดทำเนื้อหาการดำเนินโครงการตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดโครงการทั้งหมดและจัดทำบทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) พร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการในอนาคตไว้ด้วย

ก.ม. ๑

ใบประเมินผล (ตามแบบที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด) ที่ปรึกษาจะต้องจัดเก็บข้อมูลของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการทุกกิจการ เพื่อใช้ในการประเมินผลตามรูปแบบที่กำหนดพร้อมทั้งจัดส่งใบประเมินที่กรอกข้อมูลครบถ้วนเรียบร้อยมาพร้อมกับเอกสารรายงานฉบับสมบูรณ์ในการเบิกเงินงวดสุดท้าย ทั้งนี้แบบประเมินผลดังกล่าวเป็นแบบประเมินเบื้องต้นที่จัดทำขึ้นเพื่อให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมสามารถประเมินสถานภาพของสถานประกอบการหรือผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการต่างๆ รวมทั้งประมวลผลการทำงานโดยรวมตามกรอบตัวชี้วัดที่ได้ทำไว้กับกระทรวงอุตสาหกรรมเท่านั้นโดยข้อมูลต่างๆจะไม่ถูกนำไปใช้ในการอื่นใด

๓) ที่ปรึกษาต้องส่งผลงานแต่ละงวดงานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์และจัดเก็บในระบบฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม คือ <http://contractorwork.dip.go.th>

๑๓. การเบิกจ่ายเงิน (ตามงวดงาน)

การจ่ายค่าจ้างที่ปรึกษา จะแบ่งเป็น ๔ งวด คือ

งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของค่าจ้างทั้งหมดภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อที่ปรึกษาส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขการส่งมอบงานข้อ ๑๒.๑ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาแล้ว

งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างทั้งหมดภายใน ๔๐ วันนับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อที่ปรึกษาส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขการส่งมอบงานข้อ ๑๒.๒ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาแล้ว

งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างทั้งหมดภายใน ๑๗๐ วันนับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อที่ปรึกษาส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขการส่งมอบงานข้อ ๑๒.๓ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาแล้ว

งวดที่ ๔ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างทั้งหมดภายใน ๒๕๐ วันนับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อที่ปรึกษาส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไข การส่งมอบงานข้อ ๑๒.๔ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาแล้ว

๑๔. การกำกับการทำงานของที่ปรึกษา

ผู้ว่าจ้างจะกำกับดูแลการดำเนินงาน ดังนี้

๑๔.๑ ผู้ว่าจ้างจะดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบของทางราชการ

๑๔.๒ ผู้ว่าจ้างจะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ทำหน้าที่กำกับและดูแลการดำเนินงานของที่ปรึกษาให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา

๑๔.๓ ที่ปรึกษาต้องแจ้งแผนการเข้าดำเนินงานให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน เพื่อการเข้าร่วมดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (ยกเว้นกรณีเร่งด่วนไม่น้อยกว่า ๓ วัน)

๑๔.๔ ที่ปรึกษาต้องรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน โดยต้องส่งรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือนให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาทราบ

๑๔.๕ ผู้ว่าจ้างจะอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานที่ไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ เช่น การออกหนังสือราชการ และการใช้สถานที่ เป็นต้น

๑๔.๖ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาจะมีการประชุมติดตามความก้าวหน้าของงานตามความเหมาะสม

๗๖

๑๔.๗ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาจะดำเนินการประชุมตรวจรับผลงานที่ปรึกษาในแต่ละงวดงาน

๑๔.๘ ผู้ว่าจ้างอาจจะยึดหน่วงเงินค่าจ้างงวดใดงวดหนึ่งก็ได้ หากผู้รับจ้างดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่สัญญากำหนด และจะจ่ายให้ต่อเมื่อได้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องนั้นแล้ว

๑๔.๙ ผู้ว่าจ้างจะคืนหนังสือค้ำประกันผลงาน/ เงินประกันผลงานให้หลังจากการดำเนินงานและความรับผิดชอบของที่ปรึกษาเสร็จสมบูรณ์ครบถ้วนตามสัญญาทุกประการ

๑๕. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๑๕.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๑๕.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๕.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๑๕.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๑๕.๕ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลของที่ปรึกษากระทรวงการคลัง

๑๕.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๑๕.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๑๕.๘ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่เสนอราคาดังกล่าว

๑๕.๙ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกับกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ กองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กรุงเทพฯ ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการเสนอราคาครั้งนี้

๑๕.๑๐ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๑๕.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

๑๕.๑๒ ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน และการเสนอราคาให้เสนอราคาในนาม "กิจการร่วมค้า" ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษา กิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษา ของผู้เข้าร่วมค้ามาใช้แสดงเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนอราคาได้

(๒) กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายการจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน เว้นแต่ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอราคา กิจการร่วมค้านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นเสนอราคาได้

กฟผ.

✓

ทั้งนี้ “กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่” หมายความว่ากิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

๑๕.๑๓ ที่ปรึกษาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๑๕.๑๔ ที่ปรึกษาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่าย ไม่ถูกต้องครบถ้วนนาระสำคัญตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๑๕.๑๕ ที่ปรึกษาซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นผู้สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทผู้สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๑๕.๑๖ คุณสมบัติเฉพาะ

ที่ปรึกษาต้องมีทรัพยากร (บุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์และอุปกรณ์ประกอบการทำงาน) มีความสัมพันธ์กับหัวข้อและกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด และสามารถดำเนินการในการให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการพัฒนาศักยภาพการรวมกลุ่มและการเชื่อมโยงกลุ่มอุตสาหกรรม ที่สามารถดำเนินกิจกรรมการเพิ่มผลิตภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้อย่างสมบูรณ์ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าโครงการ ๑ คน

คุณสมบัติ : ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การตลาดหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่สามารถบริหารจัดการโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการรวมกลุ่มและการเชื่อมโยงกลุ่มในสาขาอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และ/หรืออุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ได้

ประสบการณ์ : มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ การวางแผน กลยุทธ์ระดับองค์กร การบริหารโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการรวมกลุ่มและการเชื่อมโยงกลุ่ม และให้คำปรึกษาแนะนำด้านต่างๆ เช่น ด้านการเพิ่มผลิตภาพ และด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมศักยภาพ (S-Curve และ New S-Curve) ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี

(๒) ที่ปรึกษา ๒ คน

คุณสมบัติ : ปริญญาโทหรือเทียบเท่า สาขาที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่สามารถให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาศักยภาพการรวมกลุ่มและการเชื่อมโยงกลุ่มอุตสาหกรรม ยานยนต์แห่งอนาคต และ/หรืออุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ได้

ประสบการณ์ : มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ การวางแผน กลยุทธ์ระดับองค์กร การบริหารโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการรวมกลุ่มและการเชื่อมโยงกลุ่ม และให้คำปรึกษาแนะนำด้านต่างๆ เช่น ด้านการเพิ่มผลิตภาพ ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และ/หรืออุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓) ผู้ประสานงานโครงการ ๒ คน

คุณสมบัติ : ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สาขาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง สามารถจัดทำเอกสารต่างๆ และรายงานโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ประสบการณ์ : มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโครงการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๖. เงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษา

๑๖.๑ คณะกรรมการจะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจากการพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพโดยที่ปรึกษาต้องมีคะแนนรวมเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ๕๖ คะแนน ของคะแนนด้านคุณภาพ โดยรายละเอียดการพิจารณาประกอบด้วย

๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา	๒๐ คะแนน
๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน	๑๐ คะแนน
๔) ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการสนับสนุน	๕ คะแนน
๕) ข้อเสนอทางการเงิน	๕ คะแนน

รวม

๗๐ คะแนน

๑๖.๒ คณะกรรมการฯ จะพิจารณาข้อเสนอด้านราคาที่ได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มในการดำเนินการเฉพาะที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพ โดยคิดคะแนนข้อเสนอด้านราคารวม ๓๐ คะแนน

๑๖.๓ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษา หากเห็นว่าที่ปรึกษา หรือข้อเสนอมีความเหมาะสมไม่เพียงพอ

๑๖.๔ ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการให้ครบถ้วนตามข้อเสนอทางเทคนิค ที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพิจารณาแล้ว ทั้งในด้านการดำเนินงานและการใช้บุคลากร

๑๖.๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการจ่ายเงินทันที และ/หรือเรียกเงินคืนหากที่ปรึกษาไม่สามารถดำเนินการได้ตามข้อกำหนด ขอบเขต เงื่อนไขการจ้างข้อหนึ่งข้อใดก็ได้ โดยที่ปรึกษาจะไม่ขอเรียกสิทธิ รวมทั้งค่าใช้จ่ายใดๆ จากกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ยกเว้น การไม่สามารถดำเนินการได้ดังกล่าวเป็นผลมาจากข้อจำกัดของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเอง

๑๖.๖ ข้อกำหนด ขอบเขต และเงื่อนไขการจ้างฉบับนี้ ให้ถือเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาในการณีที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมตกลงมอบหมายผู้ใดเป็นผู้ดำเนินการ หากที่ปรึกษาได้เสนอข้อเสนออื่นใดไม่เป็นไปตามข้อเสนอใหม่ ให้ถือเสมือนว่าข้อเสนอใหม่นั้นมีผลบังคับระหว่างคู่สัญญา และให้ข้อกำหนดขอบเขตและเงื่อนไขการจ้างเดิมที่ขัดต่อข้อเสนอใหม่ เป็นอันยกเลิกไปโดยปริยาย

๑๗. การยื่นข้อเสนอโครงการ

ที่ปรึกษาที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอโครงการ ให้จัดทำรายละเอียดข้อเสนอโครงการ แยกเป็น ๓ ของดังนี้

๑๗.๑ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

๑๗.๑.๑ รายละเอียดข้อเสนองาน ได้แก่ วัตถุประสงค์ ขอบเขตของงาน ขั้นตอนการทำงาน พร้อมรายละเอียดของงานในแต่ละขั้นตอนและผลที่คาดหวัง การส่งงาน ตัวชี้วัดผลงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จกิจกรรม

๑๗.๑.๒ Gantt Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานทั้งหมดของกิจกรรม จุดเริ่มต้น-สิ้นสุด และระยะเวลาปฏิบัติงานของขั้นตอนงานต่างๆ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน และผู้รับผิดชอบในขั้นตอนงานแต่ละขั้นตอน

๑๗.๑.๓ ผลงานในการให้คำปรึกษาแนะนำ และข้อเสนอประกอบการที่เคยให้บริการ

๑๗.๑.๔ รายชื่อที่ปรึกษาพร้อมประวัติ และประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาแนะนำ

๑๗.๑.๕ ชื่อและสถานที่ติดต่อของผู้รับผิดชอบและจัดทำข้อเสนออีกกิจกรรม

๑๗.๑.๖ ชื่อและสถานที่ติดต่อของผู้ประสานงานกิจกรรม

๑๗.๒ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทุกกิจกรรมโดยแบ่งงบประมาณในการดำเนินงานเป็นหมวดหมู่ เช่น ค่าตอบแทนบุคลากร ค่าวัสดุ ค่าจัดทำรายงาน ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ พร้อมแผนการเบิกจ่ายเงินในแต่ละงวด (ราคาที่เสนอนี้ต้องครอบคลุมค่าใช้จ่ายทั้งหมดและรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

๑๗.๓ เอกสารแสดงคุณสมบัติเบื้องต้น ของผู้ยื่นข้อเสนอ เช่น การขึ้นทะเบียนที่ปรึกษากับกระทรวงการคลัง การขึ้นทะเบียนเป็นนิติบุคคล (กรณีเป็นนิติบุคคล) หลักฐานการเสียภาษี (ภงด.) หรืองบการเงินย้อนหลัง ๓ ปี หนังสือมอบอำนาจปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย (ในกรณีผู้รับจ้างมอบให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน) เป็นต้น

โดยที่ปรึกษาที่สนใจให้จัดทำข้อเสนอกิจกรรม โดยมีรายละเอียดตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา และจัดทำเอกสารแยกเป็น ๓ ของ ดังนี้ ของที่ ๑ ข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด ของที่ ๒ ข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด ของที่ ๓ คุณสมบัติเบื้องต้น แล้วใส่ซองปิดผนึกพร้อมเขียนข้อความ “ข้อเสนอกิจกรรมการพัฒนาการรวมกลุ่มและเชื่อมโยงอุตสาหกรรมเป้าหมาย กลุ่มยานยนต์แห่งอนาคต พื้นที่จังหวัดชลบุรีและใกล้เคียง และกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ พื้นที่กรุงเทพฯและปริมณฑล ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพและเชื่อมโยงการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เปิดซองราคาต่อหน้าคณะกรรมการเท่านั้น”

ส่งไปที่ ประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา
กิจกรรมการพัฒนาการรวมกลุ่มและเชื่อมโยงอุตสาหกรรมเป้าหมาย
กลุ่มยานยนต์แห่งอนาคต พื้นที่จังหวัดชลบุรีและใกล้เคียง
และกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ พื้นที่กรุงเทพฯและปริมณฑล
กองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ชั้น ๕
๗๕/๖ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๘. การทำสัญญาจ้าง

๑๘.๑ เป็นการจ้างจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๘.๒ ในการทำสัญญาให้ใช้หนังสือคำประกันผลงานที่ออกโดยธนาคารภายในประเทศไทย หรือใช้วิธีหักเงินประกันผลงานในแต่ละงวด ร้อยละ ๕

๑๘.๓ ค่าปรับ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ในสัญญาและผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของราคาค่าจ้างที่ปรึกษานับตั้งแต่วันที่กำหนดแล้วเสร็จตามที่สัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายให้จนถึงวันที่ทำงานล่าช้าเฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับและค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๘.๔ ที่ปรึกษาจะไม่ให้ช่วงงาน โอนงาน หรือมอบงานให้ผู้อื่นทำตามสัญญานี้แทน ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน โดยไม่ได้รับความยินยอมจากหน่วยงานผู้ว่าจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และแม้ว่าที่ปรึกษาจะได้รับความยินยอมจากหน่วยงาน ผู้ว่าจ้างและที่ปรึกษาก็ยังคงต้องรับผิดชอบอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติตามสัญญานี้

ทั้งนี้ การขอเปลี่ยนแปลงบุคลากรหลักที่ปรึกษาต้องแจ้งให้หน่วยงานผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร โดยต้องได้รับอนุมัติจากหน่วยงานผู้ว่าจ้างก่อนทุกครั้ง และบุคลากรที่ขอเปลี่ยนแปลงจะต้องมีคุณสมบัติและประสบการณ์ใกล้เคียงกับบุคลากรที่เสนอไว้เดิมในข้อเสนอด้านคุณภาพ

๗๖๖

๑๗

๑๙. นโยบายของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๑๙.๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ต้องการให้ที่ปรึกษาดำเนินการอย่างมีจรรยาบรรณสูงสุดในช่วงเวลาระหว่างการคัดเลือกที่ปรึกษา และการดำเนินการกิจตามสัญญาว่าจ้าง ซึ่งตามนโยบายดังกล่าว กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีสิทธิที่จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษา หากพบว่าที่ปรึกษากระทำอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๑) "การกระทำที่ไม่สุจริต" ได้แก่ การเสนอ การให้ การรับ หรือการเรียกร้อยสิ่งมีค่าเพื่อชักจูงโน้มน้าวการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการคัดเลือก หรือในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง

๒) "การฉ้อฉล" ได้แก่ การให้ข้อมูลเท็จ หรือข้อมูลที่มีเจตนาชักจูงให้เกิดความเข้าใจผิดที่มีผลโน้มน้าวต่อกระบวนการคัดเลือก หรือในการดำเนินงานตามสัญญาว่าจ้าง อันทำให้เกิดความเสียหายต่อกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม การฉ้อฉล ยังรวมถึงการกระทำอันเป็นการสมรู้ร่วมคิดในบรรดาที่ปรึกษาทั้งหลาย ทั้งก่อนหรือหลังการยื่นข้อเสนอ เพื่อการดึงราคาในระดับที่ไม่เหมาะสม อันจะทำให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมสูญเสียประโยชน์อันพึงได้จากการแข่งขันอย่างเสรีและเปิดเผย

๑๙.๒ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จะขึ้นบัญชีดำที่ปรึกษาที่มีพฤติกรรมดังกล่าวข้างต้นและจะลงโทษโดยไม่ให้สิทธิเข้ารับการพิจารณาเพื่อเป็นที่ปรึกษาของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นเวลา ๕ ปี

๒๐. หน่วยงานเจ้าของโครงการ

กลุ่มพัฒนาการรวมกลุ่มอุตสาหกรรม

กองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓๕/๖ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๒๐๒-๔๕๘๓ โทรสาร ๐๒-๓๕๔-๓๑๕๓

ขั้นความสำเร็จของการรวมกลุ่ม (Milestone) ของโครงการพัฒนาศักยภาพและเชื่อมโยงการรวมกลุ่ม
อุตสาหกรรมเป้าหมาย (Super Cluster)

แบ่งเกณฑ์การพัฒนาเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าและความครบถ้วนของขั้นตอนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ การพัฒนา	เกณฑ์แต่ละระดับ	ตัวชี้วัด
๑	กลุ่มคลัสเตอร์มีโครงสร้างคณะกรรมการบริหารจัดการกลุ่ม มีแผนภาพคลัสเตอร์และแผนปฏิบัติการพัฒนากลุ่มเพื่อยกระดับขีด ความสามารถ โดยในแผนฯ ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จที่สะท้อนผลลัพธ์ ด้านผลิตภาพและนวัตกรรม	โครงสร้างคณะกรรมการบริหาร แผนกลยุทธ์ Cluster map และ แผนปฏิบัติ
๒	กลุ่มคลัสเตอร์มีการจัดตั้งคณะทำงานและดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดการดำเนินการเพื่อเพิ่มผลิตภาพและสร้างนวัตกรรม ด้วยการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีความคิดสร้างสรรค์ หรือ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนากระบวนการผลิตหรือพัฒนา ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม	คณะทำงานนวัตกรรมและ แผนการดำเนินการเพื่อสร้าง นวัตกรรม
๓	กลุ่มคลัสเตอร์มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่ได้ลำดับ ความสำคัญตามความต้องการของสมาชิกในการเพิ่มผลิตภาพเชิง สร้างสรรค์ และนวัตกรรมจากการนำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประยุกต์ รวมทั้งมีการเชื่อมโยงกับหน่วยงาน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	๑. เกิดนวัตกรรมจำนวน ๒ ต้นแบบ และนำไปเชื่อมโยง หรือทดสอบตลาด ๒. ร้อยละ ๘๐ จำนวนวิสาหกิจใน กลุ่มอุตสาหกรรมมีผลิตภาพ เพิ่มขึ้น อย่างใดอย่างหนึ่ง - ลดการสูญเสียลงได้ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๓ หรือ - ลดต้นทุนลงได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖ หรือ - มูลค่ายอดขายเพิ่มขึ้น ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๔
๔	กลุ่มคลัสเตอร์มีกระบวนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เป็นระหว่าง สมาชิกและหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุน มีผลการดำเนินงานบรรลุตาม ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างน้อยเกิดนวัตกรรมต้นแบบ หรือ สามารถเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ	เกิดนวัตกรรมต้นแบบ (ผลิตภัณฑ์/บริการ/กระบวนการ)
๕	กลุ่มคลัสเตอร์มีการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถด้าน นวัตกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์และการ พัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน	๑. นำผลการทดสอบตลาดมา ปรับปรุงต้นแบบและจัดทำสรุป แนวทางการพัฒนาสู่เชิง พาณิชย์ ๒. แผนการพัฒนานวัตกรรมอย่าง ต่อเนื่อง

ตัววัดผลลัพธ์

- ปีที่ ๑ ระดับความสำเร็จที่กลุ่มอุตสาหกรรมสามารถบรรลุได้ตามขั้นความสำเร็จของการรวมกลุ่ม (Milestone) อย่างน้อยระดับ ๒ จาก ๕
- ปีที่ ๒ ระดับความสำเร็จที่กลุ่มอุตสาหกรรมสามารถบรรลุได้ตามขั้นความสำเร็จของการรวมกลุ่ม (Milestone) อย่างน้อยระดับ ๓ จาก ๕
- ปีที่ ๓ ระดับความสำเร็จที่กลุ่มอุตสาหกรรมสามารถบรรลุได้ตามขั้นความสำเร็จของการรวมกลุ่ม (Milestone) ระดับ ๕

✓

๗/๖๓

✓